



**INSTYTUT
BIZNESU**

INSTYTUCJA STWORZONA
PRZEZ PRZEDSIĘBIORCÓW
DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Narodowy program pracy dla osób z niepełnosprawnościami

Warszawa 2019

Narodowy Program Pracy dla Osób z niepełno sprawnościami

Otwórzmy się jeszcze bardziej!

Jak sprawić, by otwarty rynek pracy był jeszcze bardziej przyjazny dla osób z niepełnosprawnościami?

Czy Polska, której największą barierą rozwoju są szczupłe, albo wręcz niewystarczające zasoby ludzkie, wobec braku innych rezerw może nadal akceptować, że miliony osób z niepełnosprawnościami znajdują się poza rynkiem pracy?

Czy Polska będąc krajem z tak prężnie rozwijającą się gospodarką może sobie pozwolić na to, by tak duża grupa obywateli, jaką stanowią osoby z niepełnosprawnościami, nie była aktywna zawodowo?

Czy zamiast aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami lepiej sięgać po zagranicznych pracowników?

Analiza rynku pracy oraz sytuacji aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami pokazuje, że wśród takich osób są znakomici specjaliści z dużym doświadczeniem. Od pracowników pełnosprawnych odróżnia ich jedynie inny sposób poruszania się, komunikacji lub narzędzia, których używają. Zdaniem Instytutu Biznesu **do kwestii ich wprowadzenia na rynek pracy można podejść systemowo.**

Instytut Biznesu uważa, że przy wdrożeniu odpowiednich rozwiązań **możliwe jest zagospodarowanie potencjału 75 proc. osób z niepełnosprawnościami** w wieku produkcyjnym, które obecnie nie pracują. W efekcie **oznacza to aktywizację zawodową 12 proc. ogółu osób w okresie ich aktywności zawodowej** czyli ludzi, którzy na rynku pracy są równie dobrzy co pracownicy pełnosprawni. Instytut Biznesu w swojej koncepcji inspirowane jest rozwiązaniami w tym zakresie regulacjami, które w chwili obecnej obowiązują m. in. we Francji.

Wprowadzenie osób z niepełnosprawnością na rynek pracy to nie tylko zaspokojenie potrzeb pracodawców względem kapitału ludzkiego lecz również działanie na rzecz samych, tych osób, które ciągi pracy mogą się realizować życiowo. W przypadku wprowadzenia ich na rynek pracy powiększa się potencjał gospodarczy Polski, albowiem **rośnie produkt krajowy brutto (PKB) a także konsumpcja, a więc również przychody dla budżetu.**

Instytut Biznesu rekomenduje wdrożenie przedsięwzięcia pod roboczą nazwą **Narodowy Program Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami.**

Założenia projektu

1. Powołanie agencji pracy dla osób z niepełnosprawnościami z całej Polski, z podziałem na kwalifikacje zawodowe, kompetencje i schorzenia.
2. Stworzenie listy przedsiębiorstw, organizacji i urzędów z całej Polski -zarówno z sektora, rządowego, samorządowego, jak i prywatnego –płacących obowiązkowe comiesięczne składki na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
3. Weryfikacja wakatów, które posiadają pracodawcy.
4. Dopasowywanie na bieżąco kandydatów do pracodawców.
5. Pomoc przy rozwiązaniach kadrowych -m. in. przeszkolenie pracowników.
6. Wprowadzenie i wsparcie asystentów na pierwszy okres pracy do trzech miesięcy.
7. W wypadku pomyślnego skojarzenia pracownika z pracodawcą dodatkowe przywileje, ulgi, zniżki itp. dla zatrudnionego.

Korzyści

Przede wszystkim –dalsze zmniejszenie bezrobocia. Wytworzenie nowej siły nabywczej stymulująca dalszy rozwój gospodarki Polski. Zmiany będą też miały wpływ na system rentowy i zapewnią nowy strumień dochodów dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Istotne są też korzyści wizerunkowe dla Polski, która dzięki proponowanym rozwiązaniom będzie postrzegana –w kraju i zagranicą –jako jeszcze bardziej przyjazne państwo dla osób z niepełnosprawnościami.

Procedowanie

Aby uruchomić Narodowy Program Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami konieczne są stosowne zmiany w ustawie o rehabilitacji i zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Następnym krokiem powinien być osiemnastomiesięczny program pilotażowy finansowany przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Edukacja to klucz do osvajania nieznanego, dlatego głównym elementem pilotażu byłby zestandaryzowany proces szkoleniowy zarówno dla kadry zarządzającej, jak i osób operacyjnie odpowiedzialnych za zatrudnienie. Proces edukacyjny objąłby 113.000 osób, co stanowi 6 proc. z 1.900.000.000 pracowników zatrudnionych przez Państwo Polskie.

Kształt procesu szkoleniowego to:

1. utworzenie 15 cotygodniowych 100-osobowych grup na terenie całej Polski;
2. przeprowadzanie szkoleń w odstępach tygodniowych;
3. 4 dni szkoleniowe na grupę (w tym wliczone koszty noclegów, przerw kawowych,
4. organizacji samych szkoleń oraz wynagrodzenia dla trenerów).

Szacuje się, że orientacyjny koszt realizacji programu pilotażowego wyniósłby około 110.000.000 zł, co przy uwzględnieniu, że średni roczny przychód do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, z tytułu składek płaconych przez zobligowane do tego przedsiębiorstwa, organizacje, instytucje i urzędy wynosi 1.800.000.000 zł, jest mały.

Piotr Konopka